Dahil sa bagong panuntunan ng Federal Trade Commission, hindi na maaari sa batas na magpatupad kami ng non-compete clause. Simula [PETSANG PIPILIIN NG EMPLOYER NGUNIT HINDI LAMPAS SA PETSA NG PAGKABISA NG PINAL NA TUNTUNIN], hindi na magpapatupad ang [PANGALAN NG EMPLOYER] ng anumang non-compete clause laban sa iyo. Nangangahulugan ito na simula [PETSANG PIPILIIN NG EMPLOYER NGUNIT HINDI LAMPAS SA PETSA NG PAGKABISA NG PINAL NA TUNTUNIN]:

* Maaari kang maghanap o tumanggap ng trabaho sa anumang kumpanya o sinumang tao—kahit na kakumpitensya sila ng [PANGALAN NG EMPLOYER].
* Maaari kang magpatakbo ng sarili mong negosyo—kahit na kakumpitensya ito ng [PANGALAN NG EMPLOYER].
* Maaari kang makipagkumpitensya sa [PANGALAN NG EMPLOYER] bunsod ng iyong employment sa [PANGALAN NG EMPLOYER].

Hindi makakaapekto ang bagong panuntunan ng FTC sa anumang iba pang tuntunin o kondisyon ng iyong employment. Para sa higit pang impormasyon tungkol sa panuntunan, puntahan ang [ftc.gov/noncompetes](https://www.ftc.gov/legal-library/browse/federal-register-notices/non-compete-clause-rulemaking). May mga kumpleto at tumpak na salin ng abisong ito sa ilang partikular na wika bukod sa Ingles kabilang ang Spanish, Chinese, Arabic, Vietnamese, Tagalog, at Korean, sa [ftc.gov/noncompetes](https://www.ftc.gov/legal-library/browse/federal-register-notices/non-compete-clause-rulemaking).